



# Intereuropa®



AD Intereuropa - Logističke usluge Beograd  
Zemunska 174, 11272 Dobanovci  
Matični broj: 17058444 PIB: 100213102

## KODEKS PONAŠANJA ZA DOBAVLJAČE GRUPE POŠTA SLOVENIJE

### 1. USKLAĐENOST

Pošta Slovenije d.o.o. i sve njene podružnice: EPPS, IPPS, PS Logistika, Moj paket i sve kompanije u Grupi Intereuropa (u daljem tekstu: Kompanija) nastoje da se pridržavaju najviših etičkih i poslovnih standarda u skladu sa propisima, kao i važećeg zakonodavstva o ljudskim pravima i o ekološkim, socijalnim i upravljačkim aspektima poslovanja.

Kodeks ponašanja za dobavljače Grupe Pošta Slovenije (u daljem tekstu: Kodeks) definiše osnovne principe i standarde za dobavljače robe, pružaoce usluga i druge poslovne partnere (u daljem tekstu: dobavljači) Kompanije, u skladu sa opštim aktima Kompanije.

Dobavljač je dužan da u svom poslovanju postupa u skladu sa važećim nacionalnim i međunarodnim propisima. Obavezuje se da se pridržava najviših standarda etičkog i poslovnog ponašanja, poštujući odredbe ovog Kodeksa. U zavisnosti od obima i oblasti svog poslovanja, dobavljač se obavezuje da održi adekvatan sistem nadzora poslovne usklađenosti.

Dobavljač je dužan da obezbedi da se njegovi dobavljači i podizvođači takođe pridržavaju istih standarda navedenih u prethodnom stavu (odgovornost za celokupan lanac snabdevanja).

Poštovanje odredbi ovog Kodeksa ključno je za održavanje uspešnih poslovnih odnosa između Kompanije i njenih dobavljača. Kompanija zadržava pravo da proveri da li se dobavljač ponaša u skladu sa Kodeksom. Ako Kompanija utvrdi da je dobavljač prekršio Kodeks, može, bez obzira na bilo koje druge ugovorne odredbe između njih, raskinuti ugovornu saradnju bez otkaznog roka.

### 2. POŠTOVANJE OSNOVNIH LJUDSKIH PRAVA

#### Ljudska prava

Dobavljač se obavezuje da štiti osnovna i međunarodno priznata ljudska prava svojih zaposlenih i da se pridržava važećih zakona o radu. Konkretno:

- obezbediće zaposlenima radno okruženje bez bilo kakve diskriminacije ili uznemiravanja na osnovu rase, boje kože, vere, pola, starosti, socijalnog statusa, porodičnog porekla, fizičkog ili mentalnog invaliditeta, seksualne orijentacije, nacionalnosti, političkog uverenja ili bilo koje druge karakteristike;

- poštovaće zabranu dečijeg rada i prisilnog rada. Dobavljač se obavezuje da ne zapošljava lica mlađa od 15 godina (ili 14 godina, ako je to predviđeno zakonom zemlje u kojoj se rad obavlja);
- obezbediće zaposlenima pristojnu platu u skladu sa zakonskim odredbama o minimalnoj zaradi i socijalne beneficije u skladu sa važećim zakonima, uključujući i izmirenje obaveza prema podizvođačima u zakonskim ili ugovornim rokovima;
- poštovaće lično dostojanstvo, privatnost i druga prava pojedinaca;
- poštovaće zakonske propise o obračunu i plaćanju socijalnih doprinosa i poreza zaposlenih;
- pridržavaće se zakonskih ograničenja radnog vremena, uključujući ograničenja prekovremenog rada;
- poštovaće pravo zaposlenih na slobodu udruživanja i kolektivno pregovaranje.

### **Zdravlje i bezbednost na radu**

Dobavljač mora postaviti zdravlje i bezbednost na radu kao prioritet. On je odgovoran za bezbednost svojih zaposlenih i dužan je da uspostavi adekvatne organizacione procese kako bi ispunio zakonske zahteve u oblasti bezbednosti na radu. Dobavljač će identifikovati i proceniti rizike po bezbednost i preduzeti sve potrebne mere za njihovu prevenciju. On će informisati zaposlene o mogućim rizicima, omogućiti im odgovarajuću edukaciju i obuku i promovisati zdravlje na radnom mestu.

## **3. ŽIVOTNA SREDINA**

### **Klimatske promene, zagađenje, vodni resursi, cirkularna ekonomija**

Dobavljač mora poslovati u skladu sa važećim zakonima i međunarodnim standardima zaštite životne sredine. On će to činiti kroz mere prilagođavanja i ublažavanja klimatskih promena (povećanje energetske efikasnosti i korišćenje obnovljivih izvora energije), smanjenje zagađenja, efikasno korišćenje vodnih resursa, učešće u cirkularnoj ekonomiji i kontinuirano uvođenje mera za poboljšanje sistema upravljanja životnom sredinom. Proizvodni procesi moraju biti dizajnirani tako da sprečavaju negativne uticaje na životnu sredinu i maksimalno štede prirodne resurse.

## **4. UPRAVLJANJE**

### **Poštovanje propisa o zaštiti konkurencije**

Dobavljač se mora pridržavati nacionalnih i međunarodnih propisa o zaštiti konkurencije, koji sprečavaju dogovorene prakse među kompanijama koje bi mogle da ograniče, spreče ili naruše konkurenciju. Dobavljač ne smije učestvovati u dogovorima o cenama, podeli tržišta, kupaca ili izvora snabdevanja, niti koordinisati ponude sa konkurentima.

### **Sukobi interesa**

Dobavljač mora izbegavati situacije koje bi mogle predstavljati sukob interesa i uticati ili stvoriti utisak uticaja na nepristrasnost poslovnih odluka. U slučaju da takve situacije nastanu, dobavljač je dužan da ih otkloni.

## **Korupcija**

Dobavljač je dužan da poštuje važeće zakone protiv korupcije, da odbaci bilo koji oblik podmićivanja ili korupcije i da se pridržava najviših standarda korporativnog integriteta.

## **Sprečavanje pranja novca i finansiranja terorizma**

Dobavljač će poštovati važeće propise o sprečavanju pranja novca i finansiranja terorizma, primeniti interne kontrole i preduzeti odgovarajuće mere kako bi sprečio ove aktivnosti.

## **Zaštita ličnih podataka i informacione bezbednosti**

Dobavljač je dužan da postupa u skladu sa svim važećim zakonima o zaštiti ličnih podataka i informacionoj bezbednosti.

## **Poslovna tajna i intelektualna svojina**

Dobavljač će čuvati poverljivost poslovnih tajni i poštovati sva nacionalna i međunarodna pravila o zaštiti autorskih prava i intelektualne svojine.

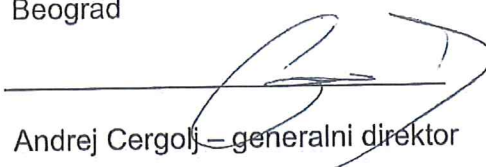
## **Prijavljivanje nepravilnosti i zabrana odmazde**

Ako dobavljač nema sopstveni kanal za prijavljivanje nepravilnosti ili ako želi da podnese prijavu u vezi sa postupanjem Kompanije putem njenog komunikacionog kanala, može to učiniti na sledećem veb-adresu: InterŽviždač (intereuropa.si).

Dobavljač mora osigurati postojanje kanala za uzbunjivanje u skladu sa zakonom i omogućiti zaposlenima i drugim zainteresovanim stranama da anonimno prijave neetično ili nezakonito ponašanje.

Ovaj Kodeks ponašanja objavljen je na intranetu i internet stranici Kompanije i primenjuje se od 31.03.2025. godine.

Ad Intereuropa – Logističke usluge  
Beograd

  
Andrej Cergolj – generalni direktor



